

Beginne jetzt mit Deiner täglichen Routine.

Mache jeden Tag einen kleinen Schritt, hinterfrage alte Muster, probiere Neues aus, ändere Deine Perspektive.

re:ThinkDaily gibt Dir 150 Tage lang die Gelegenheit und den Anstoß dazu.

Nicht alles wird zu einem neuen Denken, einem anderen Handeln oder einer veränderten Sichtweise führen, aber wenn Du auch nur in einem Aspekt neue Klarheit gewinnst, hat sich der Weg gelohnt.

Stopp!

Bevor du in die Routine verfällst,
nimm dir 1 Minute.

Welche Annahme in deiner Arbeit
soltest du heute hinterfragen?

Perspektivwechsel-Challenge!

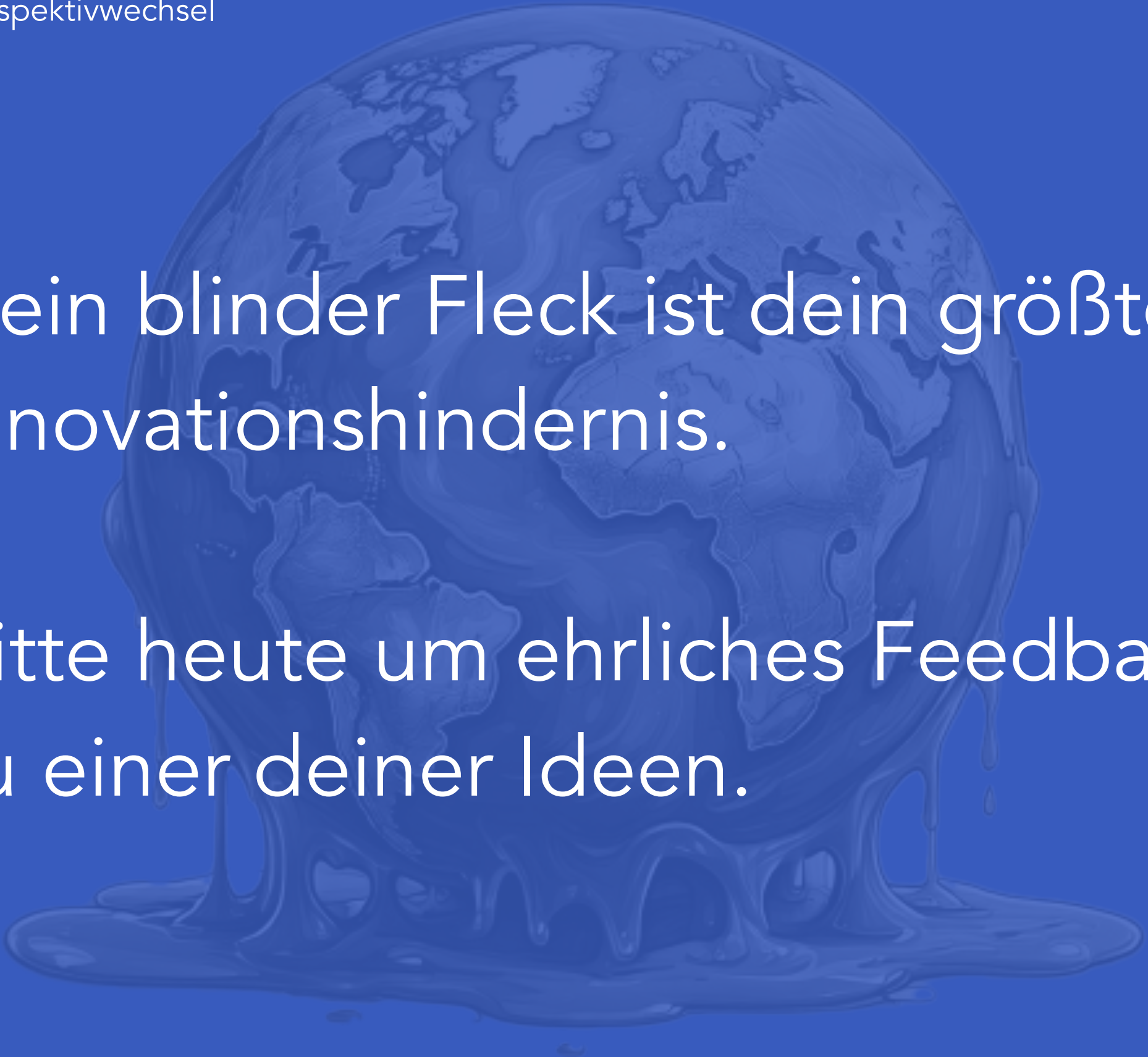
Sprich heute mit jemandem aus
einem völlig anderen Bereich
deiner Firma.

Was kannst du lernen?

Die "weiter so"-Falle lauert überall.

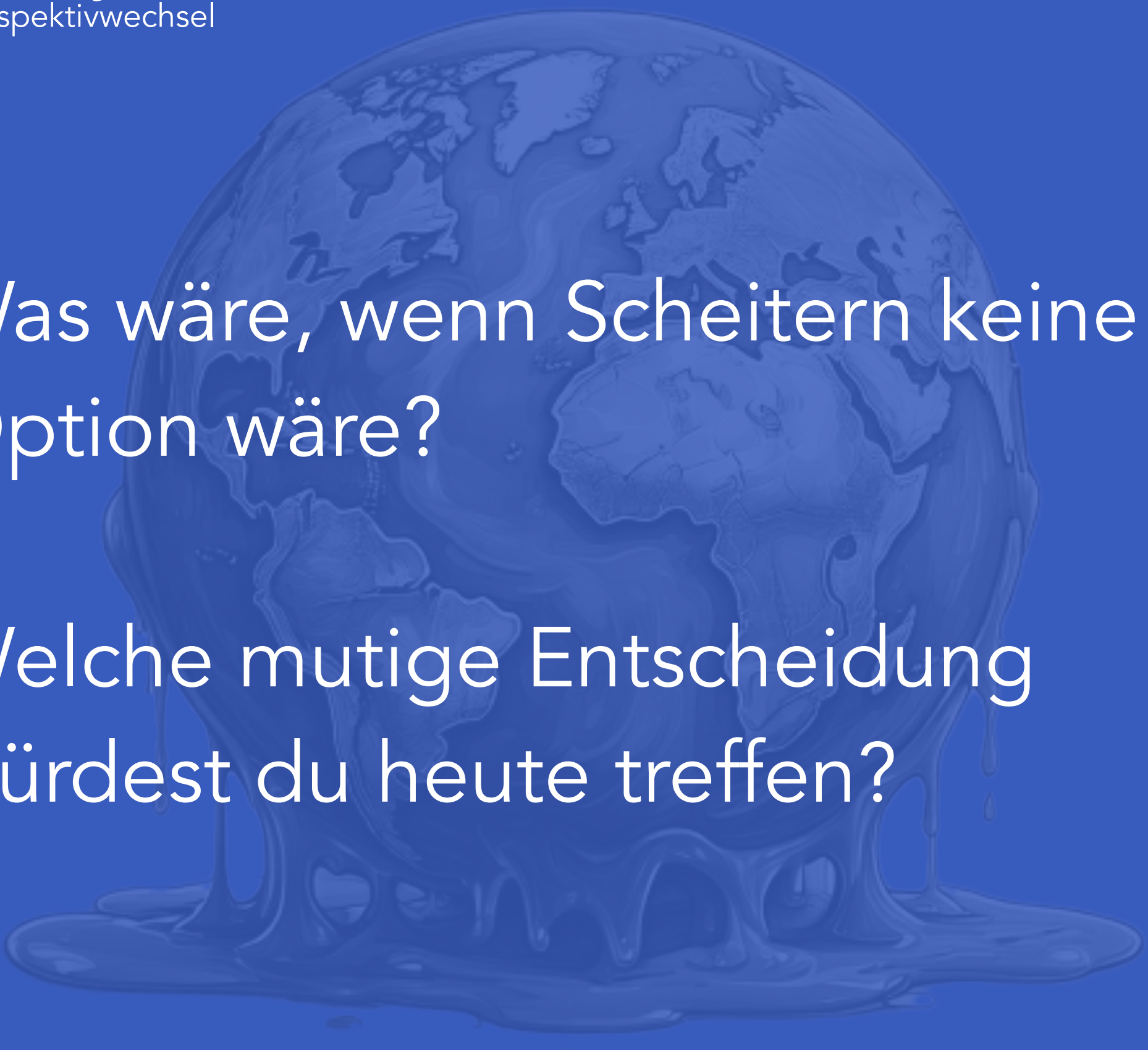
Wo in deinen Prozessen versteckt
sie sich?

Identifiziere eine Stelle, die du
heute anders angehen könntest.



Dein blinder Fleck ist dein größtes
Innovationshindernis.

Bitte heute um ehrliches Feedback
zu einer deiner Ideen.



Was wäre, wenn Scheitern keine
Option wäre?

Welche mutige Entscheidung
würdest du heute treffen?

Reflektion am Wochenende:

Welche eine Erkenntnis aus dieser
Woche nimmst du mit in die
nächste?

Denk in Kreisläufen, nicht in linearen Prozessen.

Wo in deiner Arbeit gibt es ungenutztes Potenzial für Wiederverwendung?

Die kleinste Aktion kann große
Wellen schlagen.

Welche unbeabsichtigten Folgen
hat deine heutige wichtigste
Aufgabe?

Das System ist mehr als die Summe seiner Teile.

Betrachte dein Team/Projekt heute als ein lebendes Ökosystem.

Ursache und Wirkung sind oft
versteckt.

Bei welchem wiederkehrenden
Problem solltest du heute tiefer
graben?

Feedback-Loops sind das Herzstück
lernender Systeme.

Wo kannst du heute aktiver
Feedback einholen und geben?

Wochenende der Mustererkennung.

Welche wiederkehrenden Muster in
deiner Arbeit fallen dir auf?

Wo siehst du dein Unternehmen/
Team in 3 Jahren?

Welche Schritte musst du heute
initiieren, um dorthin zu gelangen?

Antizipiere den nächsten Sturm.

Welche potenziellen Störungen
könnten dein heutiges wichtigstes
Projekt gefährden?

Deine Vision braucht einen Plan.

Welche konkrete Maßnahme setzt
du heute um, um deiner
langfristigen Vision näher zu
kommen?

Strategie ist nicht starr.

Welche deiner Annahmen über den Markt/Kunden solltest du heute überprüfen?

Der Wettbewerb schläft nicht.

Was kannst du heute tun, um
deinen Wettbewerbsvorteil
auszubauen?

Strategie-Wochenende.

Nimm dir Zeit, deine
übergeordneten Ziele zu
reflektieren.

Die beste Idee kommt oft von
unerwarteter Seite.

Sprich heute mit jemandem
außerhalb deines direkten Teams
über deine Herausforderung.

Kreativität braucht Raum.

Wo in deinem Arbeitsalltag kannst
du heute bewusst Zeit für
unstrukturiertes Denken schaffen?

"Was wäre, wenn...?"

Spiele heute bewusst mit
unkonventionellen Ideen für ein
bestehendes Problem.

Inspiration lauert überall.

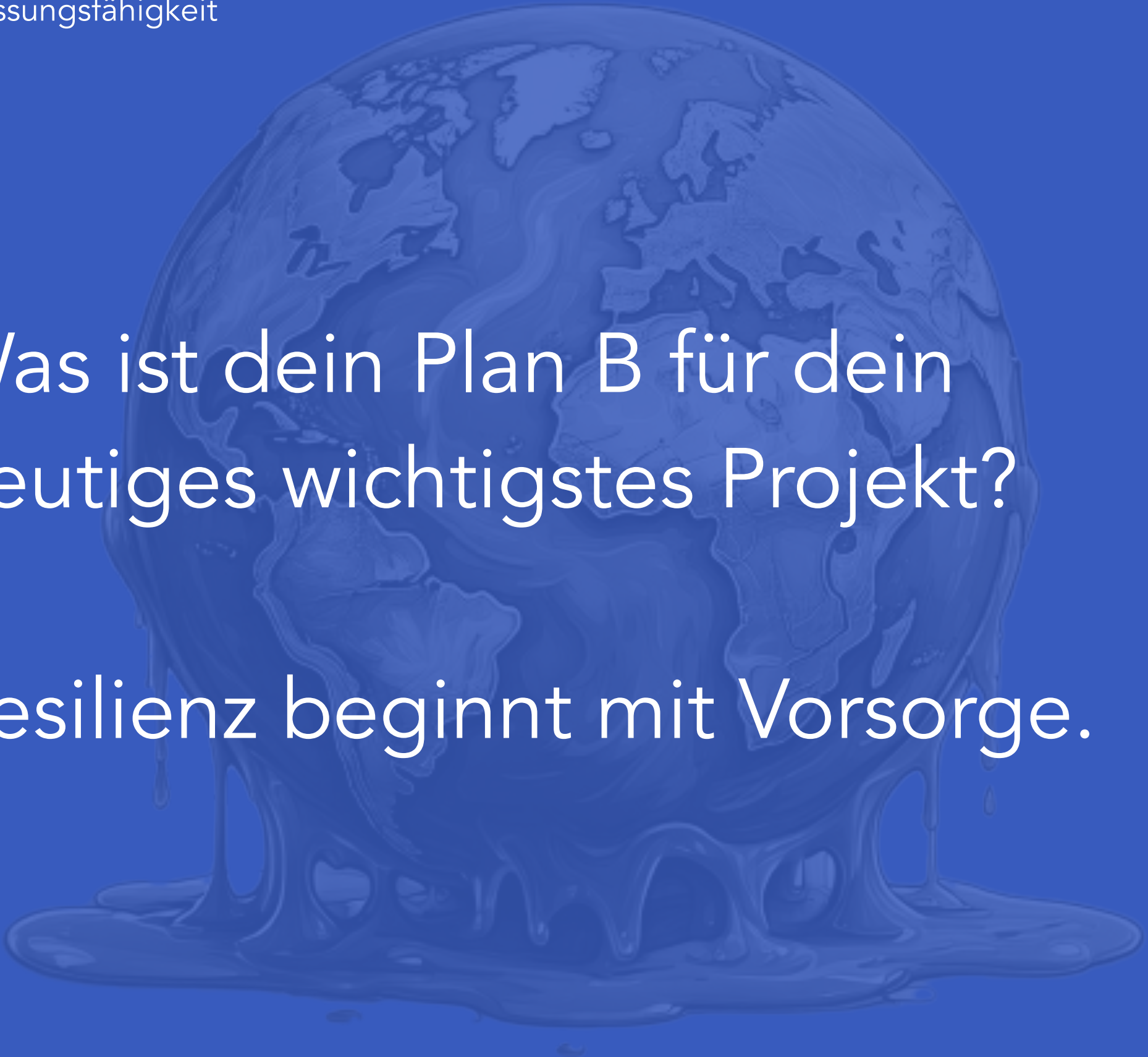
Achte heute bewusst auf
ungewöhnliche Lösungen in
anderen Bereichen.

Scheitern als Lernchance.

Welche "gescheiterte" Initiative
birgt wertvolle Erkenntnisse für
deine aktuelle Arbeit?

Kreativitäts-Wochenende.

Probiere eine neue Methode zur
Ideenfindung aus.



Was ist dein Plan B für dein
heutiges wichtigstes Projekt?

Resilienz beginnt mit Vorsorge.

Veränderungen sind konstant.

Welche kleine Anpassung kannst du heute vornehmen, um flexibler auf Unerwartetes zu reagieren?

Stressresistenz ist trainierbar.

Welche bewusste Pause nimmst du dir heute, um deine Energie wieder aufzuladen?

Aus Krisen lernen.

Welche Lehre ziehst du aus einer
vergangenen Herausforderung für
deine aktuelle Arbeit?

Mentale Flexibilität ist
entscheidend.

Wie offen bist du heute für neue
Informationen, die deine Meinung
ändern könnten?

Resilienz-Wochenende.

Reflektiere deine persönlichen
Strategien zur Stressbewältigung.

Führung im Wandel beginnt mit
Zuhören.

Welche Perspektive in deinem Team
hast du heute bewusst gesucht und
wirklich verstanden?

Vertrauen ist der Treibstoff für
Veränderung.

Welche kleine Handlung kannst du
heute setzen, um das Vertrauen in
deinem Team zu stärken?

Vorbild sein ist wirkungsvoller als
Anweisungen geben.

Welche deiner Überzeugungen
lebst du heute sichtbar vor?

Klare Kommunikation schafft
Orientierung im Chaos.

Welche wichtige Botschaft hast du
heute präzise und verständlich
vermittelt?

Empowerment statt
Mikromanagement.

Wo kannst du heute Verantwortung
abgeben und deinem Team mehr
Freiraum ermöglichen?

Feedback ist ein Geschenk – auch
das Unangenehme.

Welches konstruktive Feedback hast
du heute gegeben oder
entgegengenommen?

Authentizität gewinnt.

Welche deiner Werte hast du heute
in deiner Führungsrolle klar zum
Ausdruck gebracht?

Nachhaltigkeit beginnt im Kleinen.

Welche eine ressourcenschonende
Entscheidung triffst du heute
bewusst in deinem Arbeitsalltag?

Kreislaufwirtschaft denken:

Wo in deinen Prozessen gibt es
Potenzial für Reduzieren,
Wiederverwenden, Recyceln?

Soziale Verantwortung ist kein Add-on, sondern Kern des Geschäfts.

Welche soziale Auswirkung deiner Arbeit berücksichtigst du heute?

Transparenz schafft Vertrauen – auch
in Sachen Nachhaltigkeit.

Welche Informationen gibst du
heute offen weiter?

Langfristiges Denken zahlt sich aus
– auch ökologisch.

Welche nachhaltige Investition für
die Zukunft deines Unternehmens
fällt dir heute ein?

Kooperation für eine bessere
Zukunft.

Mit welchen Partnern könntest du
im Bereich Nachhaltigkeit
zusammenarbeiten?

Wirkung messen, Fortschritt
sichtbar machen.

Welche Kennzahl für Nachhaltigkeit
in deinem Bereich solltest du heute
im Blick behalten?

Nach den ersten 50 Tagen des
Umdenkens.

Welche eine Gewohnheit hast du in
dieser Zeit etabliert, die deine
Arbeit positiv beeinflusst?

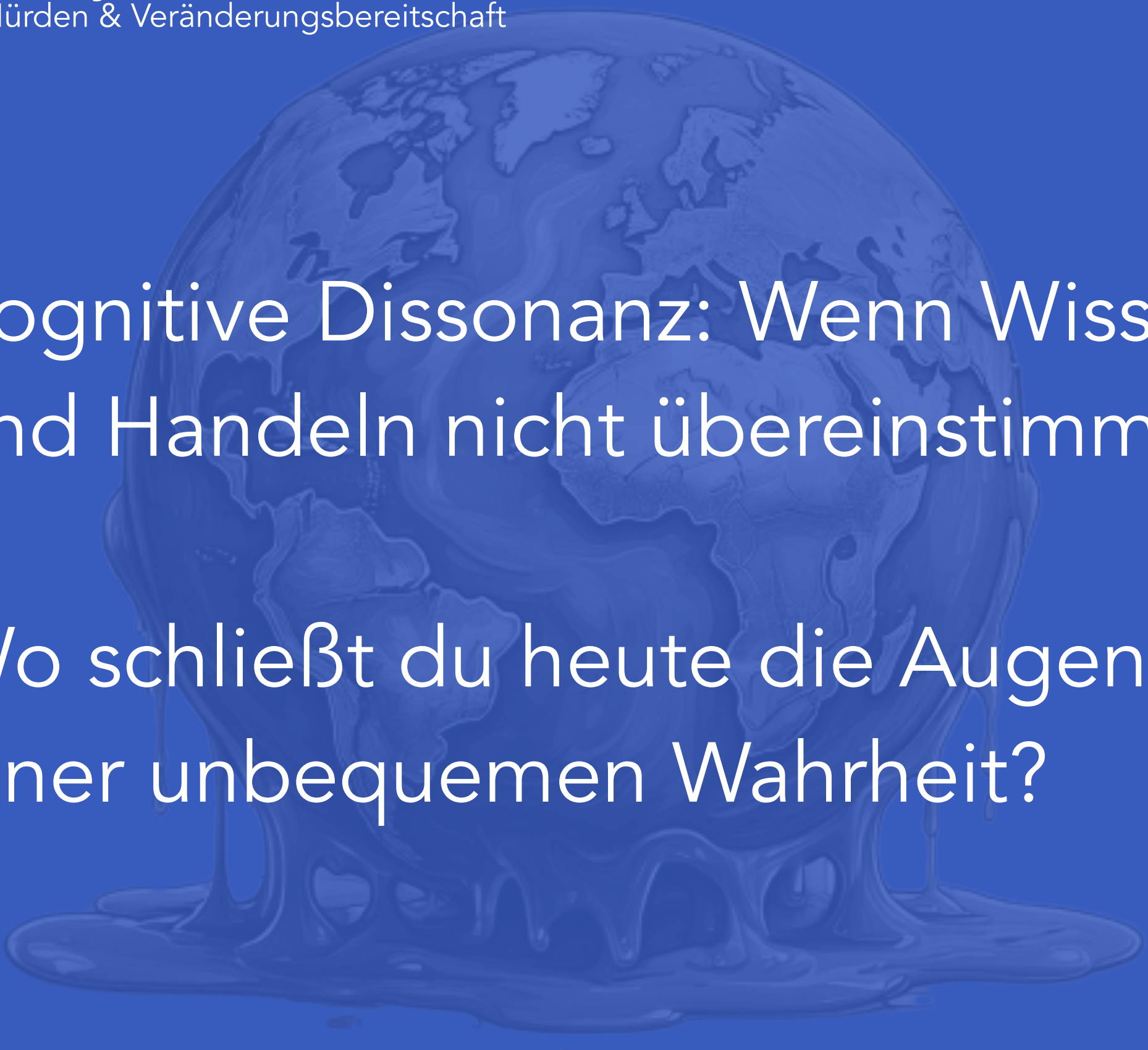
Teile deine wichtigste Erkenntnis!

Dein Gehirn liebt Routine.

Wo hält dich die Macht der
Gewohnheit heute davon ab, Neues
auszuprobieren?

Verlustangst ist ein mächtiger
Bremsen.

Welche kleine Veränderung
vermeidest du, weil du denkst,
etwas zu verlieren, obwohl Gewinne
warten?



Kognitive Dissonanz: Wenn Wissen
und Handeln nicht übereinstimmen.

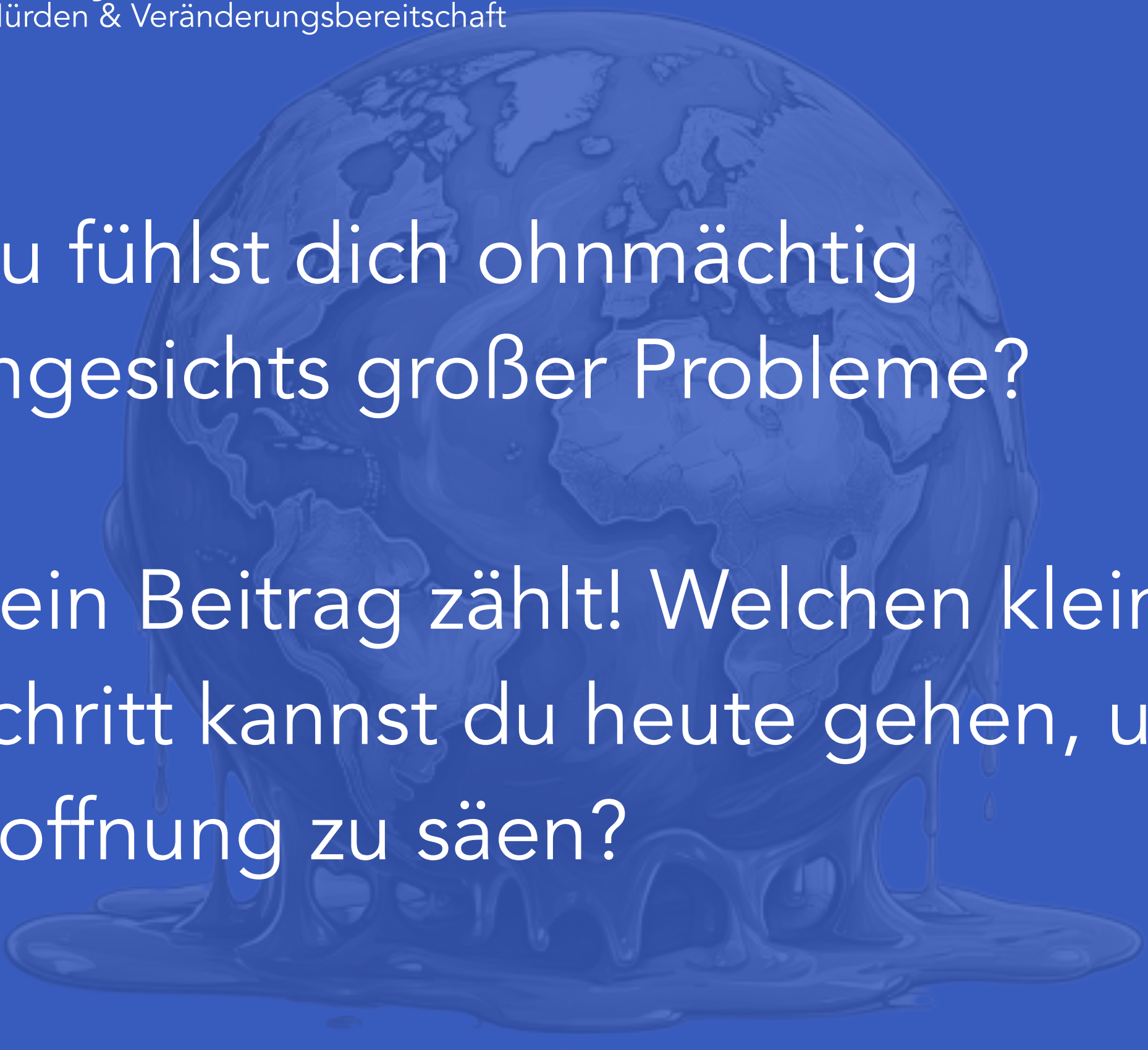
Wo schließt du heute die Augen vor
einer unbequemen Wahrheit?

Bestätigungsfehler? Wir sehen oft
nur, was wir sehen wollen.

Welche Information fordert heute
deine Überzeugungen heraus?
Nimm sie an!

Kurzfristiges Denken vs. langfristiger Erfolg.

Welche Entscheidung triffst du heute für den schnellen Gewinn, die langfristig Nachteile birgt?



Du fühlst dich ohnmächtig
angesichts großer Probleme?

Dein Beitrag zählt! Welchen kleinen
Schritt kannst du heute gehen, um
Hoffnung zu säen?

Überwinde die Komfortzone.

Was wäre, wenn du heute einen
"Mini-Experiment" startest, der dich
herausfordert, aber auch wachsen
lässt?

Unser Bildungssystem bröckelt.

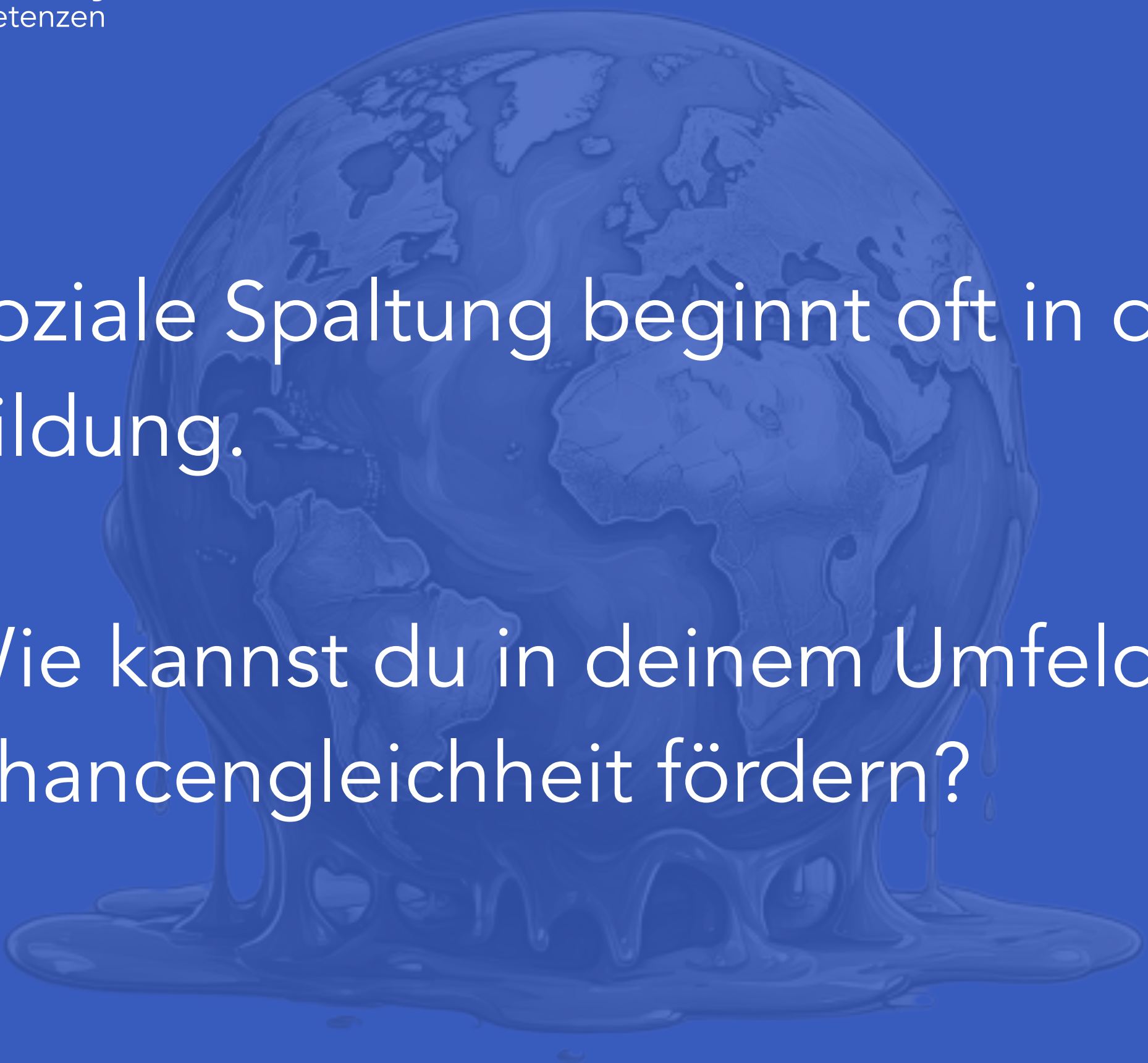
Welche neue Kompetenz lernst du heute, die für die Arbeitswelt von morgen entscheidend ist?

Faktenwissen veraltet schnell.

Welche Fähigkeit ist heute wichtiger: Wissen ansammeln oder lernen, wie man Wissen anwendet?

Lebenslanges Lernen ist kein Luxus,
sondern Notwendigkeit.

Welche neue Perspektive oder
Methode erkundest du heute?



Soziale Spaltung beginnt oft in der
Bildung.

Wie kannst du in deinem Umfeld
Chancengleichheit fördern?

Mangelnde Lösungskompetenz
hemmt Innovation.

Wo könntest du heute bewusst eine
komplexe Problemstellung mit
kreativen Ansätzen angehen?

Bildung neu denken.

Welche "alte" Lernmethode lässt
du los, um "Lernen als
lebenslangen Prozess" wirklich zu
leben?

Wissen teilen, Wissen multiplizieren.

Mit wem teilst du heute eine
wichtige Erkenntnis, um gemeinsam
zu lernen?

Die alternde Gesellschaft ist da.

Welche Altersgruppe wird in
deinem Unternehmen noch zu
wenig in Entscheidungen
einbezogen?

Erfahrungsschatz statt Altersgrenze.

Welche Möglichkeit gibt es, ältere
Mitarbeiter aktiv in Mentoring oder
Wissensweitergabe einzubinden?

Fachkräftemangel betrifft uns alle.

Wie kann dein Unternehmen heute
attraktiver für qualifizierte
Zuwanderung werden?

Sozialsysteme unter Druck.

Welche Innovation könnte heute dazu beitragen, Pflege oder Gesundheitsversorgung zu entlasten?

Lebenslanges Lernen für alle
Generationen.

Welche Fortbildung unterstützt
heute die Zukunftsfähigkeit deines
Teams – egal welchen Alters?

Die "Silver Society" als Chance.

Wie können wir die Potenziale
älterer Menschen besser nutzen, um
Innovation und Wachstum zu
fördern?

Lebensqualität im Alter gestalten.

Welche Aspekte des Wohnens oder der Mobilität könnten heute altersgerechter gedacht werden?

Vom fehlenden Gleis zum
Brückenschlag.

Wo in deiner Organisation mangelt
es an Vernetzung oder digitaler
Infrastruktur?

Marode Straßen und überlastete
Schienennetze.

Wie könnte dein Unternehmen
einen Beitrag zur Verbesserung der
lokalen Infrastruktur leisten?

Der Breitbandausbau hinkt hinter
den Notwendigkeiten hinterher.

Wie könnte dein Team digitale
Tools effizienter nutzen, um
geografische Barrieren zu
überwinden?

Cyber-Angriffe gefährden kritische Infrastruktur.

Welche einfache Maßnahme kannst du heute für die digitale Sicherheit deines Teams/Unternehmens ergreifen?

Energieeffizienz in Gebäuden.

Welche kleine Maßnahme könnte
heute im Büro oder Homeoffice
Energie sparen?

Brücken des Vertrauens.

Wo kannst du heute eine Brücke
zwischen verschiedenen Akteuren
(Team, Kunden, Partnern) bauen?

Zugang zur Grundversorgung.

Wie kann dein Unternehmen dazu beitragen, den Zugang zu Mobilität, Bildung oder Gesundheit für alle zu sichern?

Machtspiele in einer unsicheren
Welt.

Wie beeinflusst die globale
politische Lage deine tägliche
Arbeit?

Vertrauensverlust ist ein Gift für die
Wirtschaft.

Welche Maßnahme kannst du heute
ergreifen, um das Vertrauen in
deinem Arbeitsumfeld zu stärken?

Desinformation und Fake News
verbreiten sich rasant.

Wie überprüfst du heute die
Quellen wichtiger Informationen,
bevor du sie teilst?

Polarisierung hemmt Fortschritt.

Wie kannst du heute aktiv den
Dialog mit Andersdenkenden
suchen, statt in Echokammern zu
verharren?

Globale Herausforderungen
brauchen globale Lösungen.

Wo kann dein Unternehmen heute
einen kleinen Beitrag zur
internationalen Zusammenarbeit
leisten?

Resilienz gegen geopolitische
Unsicherheit.

Welche Szenarien denkst du heute
durch, um dein Team/Unternehmen
besser auf unerwartete
Entwicklungen vorzubereiten?

Die Macht der Zivilgesellschaft.

Wo kannst du heute eine Initiative unterstützen, die sich für eine bessere Zukunft einsetzt?

Die "living smart organization" ist
ein lebendiger Organismus.

Wo in deinem Unternehmen siehst
du heute die Notwendigkeit für
mehr Anpassungsfähigkeit?

Prinzipien statt Regeln.

Welche wenigen, klaren Prinzipien
sollten heute dein Handeln leiten,
um Komplexität zu reduzieren?

Transparenz schafft Vertrauen.

Welche Information, die für deine Arbeit relevant ist, teilst du heute offen und ehrlich?

Partizipation ist der Schlüssel zu
besseren Lösungen.

Wo kannst du heute aktiv zur
Entscheidungsfindung beitragen
oder andere einbeziehen?

Lernen statt nur Wissen ansammeln.

Was hast du heute Neues gelernt,
das du morgen direkt anwenden
kannst?

Sinn statt Profit.

Was macht deine Arbeit für dich
wirklich sinnvoll und wie kannst du
diesen Sinn heute noch stärker
leben?

Systemisches Denken: Das Big Picture verstehen.

Welche Wechselwirkungen in deinem Arbeitsumfeld sind dir heute besonders klar geworden?

Führung als Ermöglicher, nicht als
Kontrolleur.

Wo kannst du heute deinem Team
mehr Raum für Eigenverantwortung
geben?

Flache Hierarchien für mehr
Flexibilität.

Welche "Regel" in deinem
Arbeitsalltag könnte heute durch
ein "Prinzip" ersetzt werden?

Teamarbeit ist das Herzstück des Erfolgs.

Wie kannst du heute die Zusammenarbeit in deinem Team stärken und Silodenken aufbrechen?

Psychologische Sicherheit: Raum für
Ideen und Fehler.

Welche Atmosphäre schaffst du
heute, damit sich jeder traut, sich
einzubringen?

Räume gestalten, die Entwicklung fördern.

Wie könnte dein Arbeitsplatz heute inspirierender für Kreativität oder Austausch sein?

Der Dreiklang der Transformation:
Intention, Reflexion, Disruption.

Wo in deinem Unternehmen ist
dieser Dreiklang heute am
wichtigsten?

"Living Smart Organization" als Ziel.

Welche Eigenschaft davon
(Verbundenheit, Vertrauen,
Kreativität, Systemverständnis,
Menschlichkeit) ist für dich heute
am relevantesten?

Die Reise geht weiter. Zeit für ein
Zwischenfazit.

Nach 100 Impulsen: Welche eine
Erkenntnis aus "re:Think 2035" nimmst
du mit in die Zukunft deiner Arbeit?

Teile deine wichtigste Erkenntnis und
lass uns gemeinsam mehr bewegen!

Wie Organisationen ein neues
Selbstverständnis entwickeln?

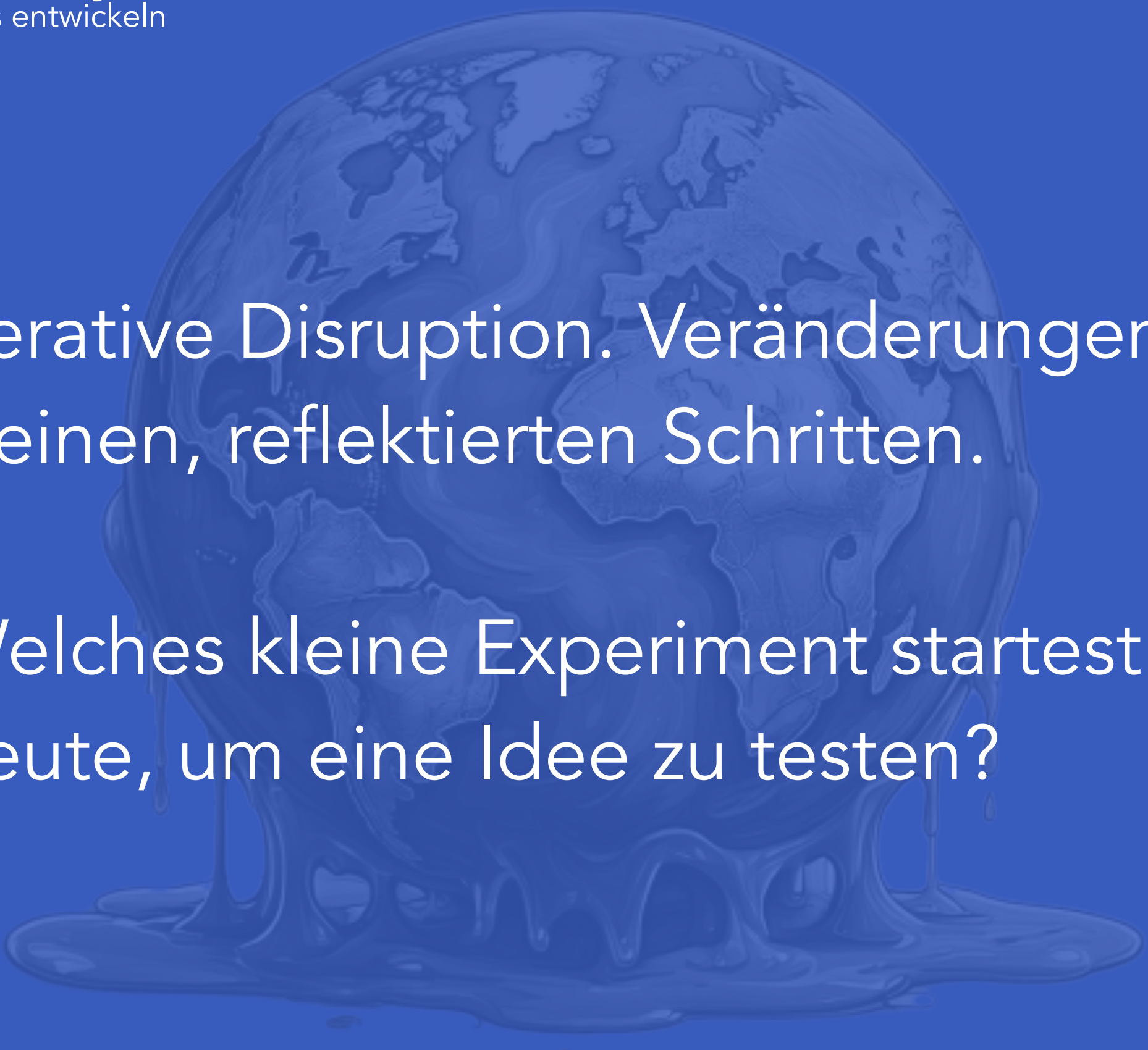
Es geht darum, deine Zukunftsfähigkeit
zu erhöhen. Welche eine Annahme
über deine Organisation hinderte euch
bisher am meisten?

Die Kraft der klaren Intention.

Was ist das "Warum" deines Teams/
Unternehmens, das über den reinen
Profit hinausgeht?

Reflexion ist der Spiegel ehrlicher
Selbstanalyse.

Wo stehen wir wirklich? Welche
blinden Flecken gilt es heute zu
erkennen?



Iterative Disruption. Veränderungen in
kleinen, reflektierten Schritten.

Welches kleine Experiment startest du
heute, um eine Idee zu testen?

Das Management als Gestalter des
Rahmens.

Wie kann deine Führung heute mehr
Raum für Eigenverantwortung
schaffen?

Dein Beitrag zur Zukunftsfähigkeit.

Welchen konkreten Hinweis aus
re:Think 2035 setzt du heute in deiner
Organisation um?

Die Zukunft wartet nicht. Sie wird
gestaltet. Von uns.

Welche Verantwortung übernimmst du
heute ganz bewusst?

Unternehmen als Motoren des
Wandels.

Wie kann dein Unternehmen heute
über den Profit hinaus einen positiven
Beitrag für die Welt leisten?

Wirtschaft neu denken: Nachhaltigkeit
und Gemeinwohl im Zentrum.

Welche Entscheidung triffst du heute,
die Umwelt UND Mensch
zugutekommt?

Kreislaufwirtschaft statt
Wegwerfgesellschaft.

Wo siehst du im Alltag Potenzial,
Produkte länger zu nutzen oder
Ressourcen zu schonen?

Transparenz und ehrliche
Kommunikation.

Wie offen seid ihr im Unternehmen
über eure Geschäftspraktiken und
Umweltauswirkungen?

Die Rolle des Eigennutzes.
Unternehmen, die sich nicht an
veränderte Rahmenbedingungen
anpassen, werden auf Dauer nicht
überleben.

Welche Anpassung ist für dein
Unternehmen heute
überlebenswichtig?

Beispiele für Vorreiter.

Welche "Pioniere des Wandels" (siehe Buch) inspirieren dich und dein Unternehmen heute?

Mehr als Profit – eine neue Ära.

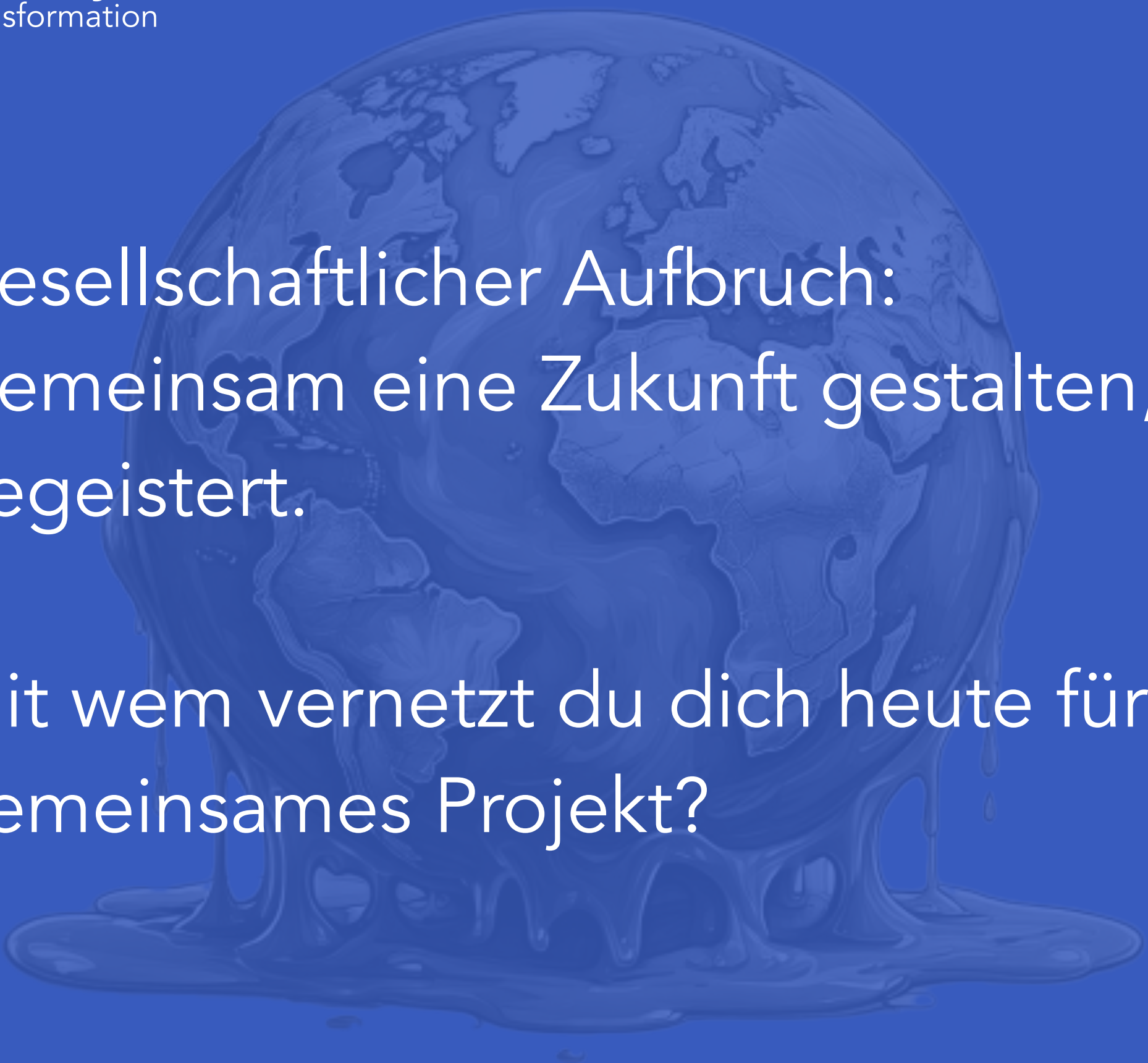
Wo übernimmst du heute
Verantwortung für die Auswirkungen
deines Handelns auf Umwelt &
Gesellschaft?

Die Größe der Aufgabe:
Transformation ist gewaltig, aber keine
Zeit zu verlieren.

Welche kleine Veränderung stößt du
heute an?

Individuelle Verantwortung: Dein
Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft.

Welchen Konsumentscheid triffst du
heute bewusster?



Gesellschaftlicher Aufbruch:
Gemeinsam eine Zukunft gestalten, die
begeistert.

Mit wem vernetzt du dich heute für ein
gemeinsames Projekt?

Politische Weichenstellungen: Der Staat als Ermöglicher.

Welche politische Entscheidung für eine nachhaltigere Zukunft unterstützt du heute (z.B. durch Information)?

Prioritäten und Hebelwirkungen: Die entscheidenden Punkte identifizieren.

Wo kannst du heute mit geringem Aufwand große positive Veränderungen bewirken?

Widerstände überwinden.

Welche Gewohnheit hindert dich heute
am Wandel? Nimm dir Zeit zur
Reflexion.

Der Weg der Transformation ist kein Spaziergang, aber der einzige Weg in eine lebenswerte Zukunft.

Welche Hürde nimmst du heute bewusst in Angriff?

Everlasting Change – Die alte, neue
Rolle des Managements.

2Versteht sich deine Führung bereits
als Coach & Ermöglicher?

Die Kernaufgabe des Managements:
Den Rahmen gestalten.

Wie klar sind die Leitplanken, die dein
Team heute für eigenverantwortliches
Arbeiten braucht?

Prinzipien statt Regeln. Weniger ist
mehr in komplexen Welten.

Welches übergeordnete Prinzip kann
dein Team heute leiten?

Vertrauen statt Kontrolle.

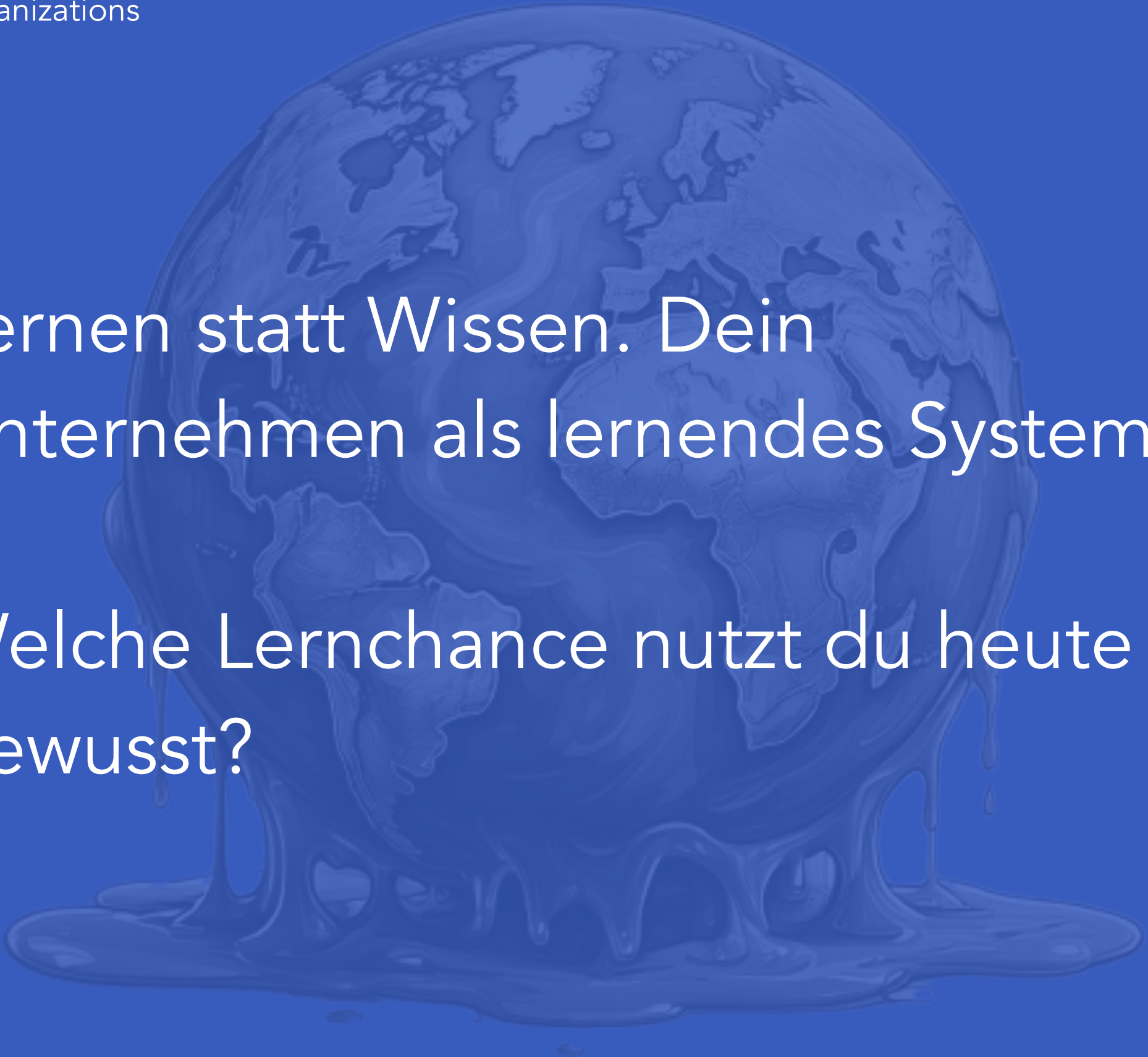
Wie kannst du heute aktiv dazu beitragen, das Vertrauen in deinem Team zu stärken?

Transparenz statt Informationssilos.

Teilst du heute bewusst Informationen,
die früher "geheim" waren?

Partizipation statt Top-Down.

Wie kannst du heute die Expertise deiner Mitarbeitenden aktiv in Entscheidungen einbinden?



Lernen statt Wissen. Dein
Unternehmen als lernendes System.

Welche Lernchance nutzt du heute
bewusst?

Sinn statt Profit als Kompass.

Welche Aufgabe siehst du heute, die nicht nur Geld verdient, sondern echten Mehrwert schafft?

Systemisches Denken: Vernetzung als Grundlage.

Welche Vernetzung hilft deinem Team heute, komplexe Probleme zu lösen?

Menschlichkeit ist ein Grundprinzip.

Wie sorgst du heute dafür, dass sich jeder im Team gesehen, gehört und wertgeschätzt fühlt?

Kreativität ist keine exklusive Gabe.

Welche Maßnahme fördert heute die
Kreativität in deinem Team?

Raum für gemeinsame Entwicklung.

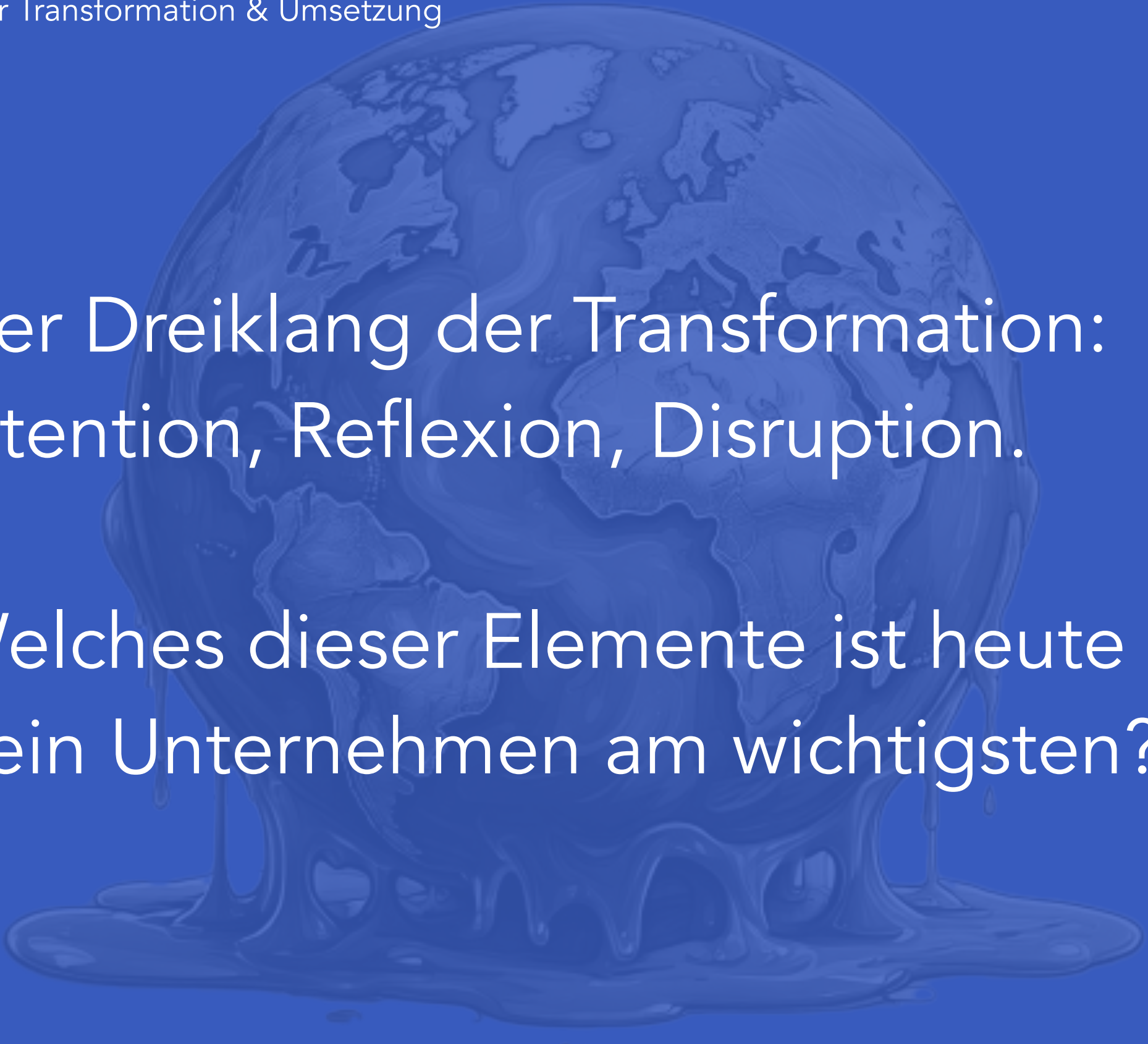
Welche physische oder digitale
Plattform unterstützt heute den
Wissensaustausch in deinem Team?

Technologie gezielt einsetzen.

Welches digitale Tool hilft dir heute,
die Ziele deines Unternehmens besser
zu unterstützen?

"Redezeit für alle".

Wie könnt ihr in euren Meetings
sicherstellen, dass jede Stimme gehört
wird?



Der Dreiklang der Transformation:
Intention, Reflexion, Disruption.

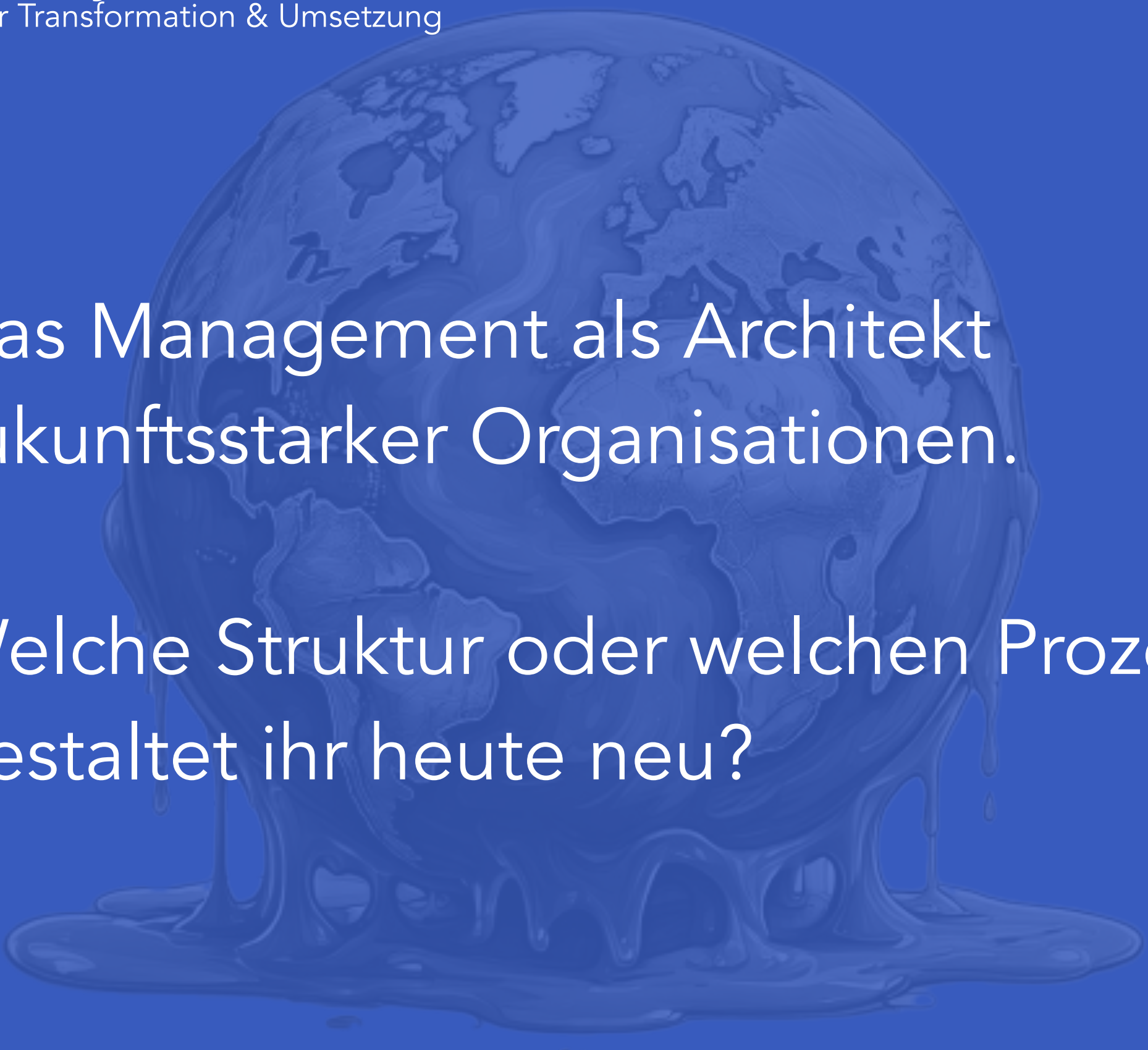
Welches dieser Elemente ist heute für
dein Unternehmen am wichtigsten?

Die Lücke zwischen Erkennen und Handeln schließen.

Welchen konkreten Schritt gehst du heute, um eine Erkenntnis in die Tat umzusetzen?

"Living Smart Organization Framework".

Welches Element dieses Frameworks möchtest du heute in deinem Team stärken?



Das Management als Architekt
zukunftsstarker Organisationen.

Welche Struktur oder welchen Prozess
gestaltet ihr heute neu?

Du kannst nur gewinnen.

Welche Angst vor Veränderung lässt du heute los, um einen neuen Weg zu gehen?

Die Dreiklangentscheidung –
Verantwortung des Top-Managements.

Welche Entscheidung triffst du heute,
die die Zukunft deines Unternehmens
nachhaltig prägt?

Krisen als Chance für Wachstum.

Welche Herausforderung siehst du heute nicht nur als Problem, sondern als Möglichkeit zur Entwicklung?

Der Aufbruch hat begonnen.

Wo siehst du heute erste Zeichen des Wandels in deinem Umfeld?

Die Welt als lernender Organismus.

Was hast du heute von anderen
Organisationen oder der Gesellschaft
gelernt?

Führung, die Sinn stiftet und
Orientierung gibt.

Welche Botschaft vermittelst du heute,
die über das Operative hinausgeht?

Teams, die selbstorganisiert arbeiten
und Leidenschaft leben.

Welches Projekt treibst du heute mit
vollem Engagement voran?

Menschen, die Erfüllung in ihrer Arbeit finden.

Wie trägst du heute dazu bei, dass deine Aufgaben einen tieferen Sinn bekommen?

"Wann, wenn nicht jetzt, wo, wenn nicht hier, wer, wenn nicht wir?".

Welche konkrete Handlung leitest du heute aus diesem Aufruf ab?

Zukunft ist nicht etwas, das passiert.
Zukunft ist etwas, was wir gestalten.

Welche kleine Idee für eine bessere
Zukunft setzt du heute in die Welt?

150 Tage des Umdenkens und
Gestaltens. Wir haben gemeinsam
Brücken gebaut und neue Wege
erkundet.

Deine wichtigste Erkenntnis aus dieser
Reise?

Lass uns gemeinsam noch mehr
bewegen!

Du willst weiterdenken?

Entdecke im Buch „re:Think 2035“ vertiefende Impulse für zukunftsfähiges Wirtschaften.

Die re:Think Impact Challenge lädt dazu ein, selbst aktiv zu werden und Wandel praktisch zu gestalten – die perfekte Ergänzung zu den täglichen re:Think Impulsen!

Den Download findest Du auf www.rethink2035.de und hier findest Du natürlich auch **alle Infos zum Buch**.